

人事労務監査報告書（サマリー）

● 監査実施・更新年月日	2000年00月00日	● 報告日	2000年00月00日
● 監査対象事業所	●●株式会社	● 監査実施者	社会保険労務士法人スマイング

項目	所感	重要度	緊急度	予測工数
企業（組織）経営の諸基準	1 経営理念の明確化、その実践、経営方針の策定等については、基本的な事項として実施されている。また、経営方針の策定に際しては、経営者層の認識が一致している。経営方針の策定に際しては、経営者層の認識が一致している。経営方針の策定に際しては、経営者層の認識が一致している。	高	低	—
人事制度	1 人事制度の策定については、基本的な事項として実施されている。また、人事制度の策定に際しては、経営者層の認識が一致している。人事制度の策定に際しては、経営者層の認識が一致している。人事制度の策定に際しては、経営者層の認識が一致している。	高	低	6か月～
社内規程類など	1 社内規程の策定については、基本的な事項として実施されている。また、社内規程の策定に際しては、経営者層の認識が一致している。社内規程の策定に際しては、経営者層の認識が一致している。社内規程の策定に際しては、経営者層の認識が一致している。	高	高	2か月～
労働時間管理 時間外・休日労働・深夜割増等	1 労働時間管理については、基本的な事項として実施されている。また、労働時間管理に際しては、経営者層の認識が一致している。労働時間管理に際しては、経営者層の認識が一致している。労働時間管理に際しては、経営者層の認識が一致している。	高	高	実運用による
	2 労働時間管理については、基本的な事項として実施されている。また、労働時間管理に際しては、経営者層の認識が一致している。労働時間管理に際しては、経営者層の認識が一致している。労働時間管理に際しては、経営者層の認識が一致している。	高	高	実運用による
賃金・賞与・退職金等	1 賃金・賞与・退職金等の策定については、基本的な事項として実施されている。また、賃金・賞与・退職金等の策定に際しては、経営者層の認識が一致している。賃金・賞与・退職金等の策定に際しては、経営者層の認識が一致している。賃金・賞与・退職金等の策定に際しては、経営者層の認識が一致している。	高	高	6か月～
安全衛生管理体制	1 安全衛生管理体制については、基本的な事項として実施されている。また、安全衛生管理体制に際しては、経営者層の認識が一致している。安全衛生管理体制に際しては、経営者層の認識が一致している。安全衛生管理体制に際しては、経営者層の認識が一致している。	高	中	実運用による
労働保険、社会保険	1 労働保険、社会保険については、基本的な事項として実施されている。また、労働保険、社会保険に際しては、経営者層の認識が一致している。労働保険、社会保険に際しては、経営者層の認識が一致している。労働保険、社会保険に際しては、経営者層の認識が一致している。	高	中	—
労働関係紛争	1 労働関係紛争については、基本的な事項として実施されている。また、労働関係紛争に際しては、経営者層の認識が一致している。労働関係紛争に際しては、経営者層の認識が一致している。労働関係紛争に際しては、経営者層の認識が一致している。	中	低	—
マイナンバー、個人情報取り扱い	1 マイナンバー、個人情報取り扱いについては、基本的な事項として実施されている。また、マイナンバー、個人情報取り扱いに際しては、経営者層の認識が一致している。マイナンバー、個人情報取り扱いに際しては、経営者層の認識が一致している。マイナンバー、個人情報取り扱いに際しては、経営者層の認識が一致している。	中	中	1か月
その他法令遵守状況	1 その他法令遵守状況については、基本的な事項として実施されている。また、その他法令遵守状況に際しては、経営者層の認識が一致している。その他法令遵守状況に際しては、経営者層の認識が一致している。その他法令遵守状況に際しては、経営者層の認識が一致している。	中	低	2か月

